

CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1

Premesse

L'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Cagliari, istituito con D. Lgs. del 28 giugno 2005 n. 139, riveste la natura di "Ente Pubblico Non Economico" e come tale è soggetto alla relativa disciplina, anche con riferimento al personale. Conseguentemente adotta il presente Piano per la disciplina della generale organizzazione del lavoro per il raggiungimento dei fini istituzionali. Nel proprio ambito territoriale l'O.D.C.E.C. di Cagliari, sotto la vigilanza del Ministero di Giustizia e del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, è chiamato a: vigilare sull'osservanza della legge professionale e sul legale esercizio dell'attività di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile nonché sul decoro e l'indipendenza della Professione. In tal senso gli sono attribuiti poteri disciplinari nei confronti degli Iscritti, al fine di tutelare la correttezza e la professionalità dei comportamenti; curare la tenuta dell'Albo, dell'Elenco speciale nonché del Registro dei tirocinanti e promuovere, a livello locale, i rapporti con gli enti locali, le istituzioni, il mondo accademico e professionale; formulare pareri in materia di liquidazione di onorari a richiesta degli Iscritti o della pubblica amministrazione; promuovere e regolare la Formazione Professionale Continua (FPC), obbligatoria per i Dottori Commercialisti e gli Esperti Contabili, determinando le iniziative formative sulla base delle esigenze avvertite sul territorio dagli Iscritti.

Il rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Ente è disciplinato dalle disposizioni delle sezioni II e III, capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle norme

A collection of handwritten signatures in blue, black, and green ink, located on the right side of the page. The signatures are stylized and appear to be official or personal marks.

sul pubblico impiego contrattualizzato e, per il personale non dirigente, dal C.C.N.L. Enti Pubblici Non Economici - Funzioni Centrali.

L'ODCEC e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori si riconoscono in un sistema di relazioni basato su rapporti di rispetto e collaborazione, con comportamenti che tutelino la libertà e la dignità dei lavoratori e che siano di effettivo contributo, sia al regolare e sereno svolgimento dell'attività lavorativa, sia al miglioramento costante dell'efficienza dell'Ordine. In quest'ottica condividono procedure di gestione del personale, basate sulla valorizzazione della professionalità per garantire prestazioni di elevata qualità e sulla flessibilità nella gestione delle risorse umane in correlazione con l'effettivo sviluppo professionale e le esigenze dell'Ente.

Le parti intrattengono relazioni sindacali stabili e di leale confronto, nel rispetto del C.C.N.L. Enti Pubblici Non Economici - Funzioni Centrali, anche nell'ottica di prevenire e risolvere i conflitti.

Le parti confermano il comune obiettivo di coniugare l'interesse dei lavoratori al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con le esigenze istituzionali e operative dell'Ordine.

È intenzione delle parti stipulare un contratto collettivo integrativo per il periodo 2021 - 2023.

Art. 2

Durata del contratto integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo entrerà in vigore alla data di sottoscrizione e scadrà il 31 dicembre 2023, senza possibilità di rinnovo tacito dopo la scadenza.

Art. 3

Articolazione delle attività degli uffici

L'articolazione delle attività degli uffici in attuazione delle decisioni del Consiglio direttivo e disciplinare in vigore alla data di sottoscrizione del presente accordo è rappresentata nell'allegato 1 al presente contratto integrativo.

Art. 4

Dotazione organica

1. La dotazione organica dell'Ordine, non interamente coperta al momento, è la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ORDINE alla data del 28.1.2021 (nel LUL – Libro Unico Lavoro):

AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'	
			A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	C3	Funzionario di Amministrazione		1
B	B1	Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria	3 (di cui 1 unità a tempo determinato)	

Art. 5

Dotazione organica dell'Ordine in previsione triennio 2021-2023

1. Nel triennio 2021 – 2023 si prevede che la pianta organica verrà così modificata:

Area	Posizioni Economiche	Profilo professionale	n. unità 2021		n. unità 2022		n. unità 2023	
			tempo pieno	part time ore	tempo pieno	part time ore	tempo pieno	part time ore
C	C4	Funzionario di Amministrazione		n.1 con 25 ore sett. A tempo indeterminato		n.1 con 25 ore sett. A tempo indeterminato		n.1 con 25 ore sett. A tempo indeterminato
B	B2	Addetto di Amministrazione	n.2 a tempo indeterminato		n.2 a tempo indeterminato		n.2 a tempo indeterminato	
B	B1	Addetto di Amministrazione	n.1 a tempo determinato		n.1 a tempo indeterminato		n.1 a tempo indeterminato	

Art. 6

Progressioni economiche ed assunzioni

Le parti concordano di effettuare le progressioni economiche di cui alla tabella relativa alla Dotazione Organica in previsione relativa al triennio 2021 – 2023 e più precisamente:

n. 2 progressioni orizzontali economiche dalla posizione B1 alla posizione B2;

n. 1 progressione orizzontale economica dalla posizione C3 alla posizione C4.

Tali progressioni saranno attribuite sulla base di parametri, senza tener conto degli esiti della valutazione da parte della commissione all'uopo nominata sulla base del Regolamento Organico del Personale, in vigore presso l'Ente; più precisamente i punti attribuibili sono i seguenti:

Totale punti attribuibili	ODCEC Cagliari
	Max 60 punti
Titoli culturali	Max 10
Diploma di istruzione secondaria di II grado	7
Laurea triennale	n.p.
Laurea magistrale	10
Titoli post-laurea (n. 1)	n.p.
Esperienza professionale	max 20
Per ogni anno di servizio effettivo o frazione superiore ai 6 mesi	2 punti
Per ogni frazione di anno di servizio effettivo *	
Colloquio	max 30

Le materie oggetto della prova verteranno su: Ordinamento della professione di cui al D.Lgs. 139/2005 e/o succ. modifiche/integrazioni e regolamenti dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Cagliari.

La prova si intenderà superata solo se il candidato avrà acquisito un punteggio minimo di 18 punti su 30.

Il personale dipendente dovrà presentare apposita domanda di partecipazione nella quale avrà cura di indicare i titoli posseduti nonché gli anni di servizio effettivo prestato, significando che i giorni di servizio inferiori ai 30 ma

superiori ai 15 dovranno essere commisurati ad un mese (es. giorni 16 di servizio effettivo costituiscono un mese di servizio effettivo).

L'Ordine provvederà a stilare apposite graduatorie per l'Area B e l'Area C, indicando per ciascuna unità di personale se è risultata "vincitore" o "idoneo", in base al numero di posizioni economiche messe a selezione interna.

Le procedure selettive sono quelle previste dal Regolamento Organico del Personale.

Art. 7

Disposizione finanziarie in materia di contrattazione integrativa

Ai fini dell'applicazione del presente contratto integrativo l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Cagliari ha previsto la seguente dotazione finanziaria, come stabilito nel piano di fabbisogno triennale approvato:

TABELLA VALORI ECONOMICO-FINANZIARI PTFP 2021-2023 (Estratto del Verbale del Consiglio dell'Ordine n. 1 del 28 gennaio 2021 Pagina 6 di 6)

N. dipendenti Area C	N. Dipendenti Area B	N. Dipendenti Area A	Costo Totale anno 2020	Costo previsto anno 2021	Costo previsto anno 2022	Costo previsto anno 2023
1	3	===== =	59.823 (1 C3 2 B1)	85.016 (1 C4 2 B2 E 1 B1)	85.016	85.016

Art. 8

Clausola di rinvio

Per quanto non espressamente regolato dal presente contratto collettivo integrativo si fa riferimento al CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Centrali.



Art. 9

Rapporti sindacali

Le Parti s'impegnano ad incontrarsi periodicamente per verificare la corretta applicazione del presente contratto collettivo integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

Paolo Sami (PRESIDENTE)

A. F. (CISL FP)

fu (CISL FP)

Fabrizio Leese (CISL FIALP)

Elvira (CONFSAL UNISA)

Avv. P. (AVVOCATO ORDINE COMMERCIALISTI)