

RELAZIONE ANNUALE DEL PIANO 2026

Triennio 2026/2028

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI CAGLIARI

Data creazione:	26/01/2026
Anno di validità:	2026
Triennio di validità:	2026-2028
Stato del piano:	ADOTTATO
Delibera adozione provvedimento n.:	466
Data provvedimento adozione:	27/01/2026

Indice

SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO	1
ANAGRAFICA	3
PARTE GENERALE	3
MISURE DI PREVENZIONE	4
RELAZIONE ANNUALE	13

ANAGRAFICA

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI CAGLIARI

Comparto:	Ordini professionali territoriali
CodiceFiscale:	92155920926
Rappresentante legale:	VACCA ALBERTO
Indirizzo:	Viale Trento 94
Pec:	ordinecommercialisticagliari@pec.it
Sito web:	https://www.commercialisticagliari.it/
Numero dipendenti:	3
Organo Indirizzo Politico-Amministrativo:	Consiglio direttivo

RPCT

Nome e Cognome	CAMILLA CONTI
Ruolo svolto dal RPCT all'interno dell'Ente	Consigliere
Atto di nomina	07/03/2022

PARTE GENERALE

Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO: Buono

Ulteriori chiarimenti: Nel corso dell'anno 2025 si è provveduto a monitorare e migliorare l'efficacia delle misure relative alla trasparenza amministrativa, nonché quelle in materia di prevenzione della corruzione.

Ruolo del RPCT: Ottimo

Ulteriori chiarimenti: Il RPCT ha svolto un ruolo attivo di collaborazione e monitoraggio/vigilanza sull'attuazione del Piano, coordinandosi con tutti i consiglieri, con particolare riguardo al Presidente, Consigliere Tesoriere, Segretario e personale di segreteria; in particolare, ha cercato di gestire il flusso informativo anche a distanza, monitorando le attività da remoto e attraverso attività di formazione via webinar. Si rileva, inoltre, che il coinvolgimento ha riguardato l'organo di vertice, il Consiglio, attraverso la tracciabilità del flusso delle attività e informazioni attraverso la condivisione di periodici punti all'ordine del giorno condivisi con il Consiglio.

Si sono verificati eventi corruttivi? No

Indicare se la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO: No

Ulteriori chiarimenti: Non applicabile a Ordini professionali

MISURE DI PREVENZIONE

Formazione

Argomenti formazione: La gestione delle situazioni di conflitto di interessi, Etica ed integrità, I contenuti dei codici di comportamento, I contenuti della Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO, Processo di gestione del rischio

Soggetti che hanno svolto le docenze: Soggetto privato (Studio Legale Patrignani - Officina Legislativa), Altro soggetto pubblico (ANAC)

Destinatari della formazione: Appropriati

Ulteriori chiarimenti sui destinatari: Rivolta a dipendenti, Consiglieri e RPCT in materia di prevenzione della corruzione specifici, quali l'ambito dei contratti pubblici, la trasparenza e altre misure di prevenzione

Efficacia della formazione, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: Ottima

Ulteriori chiarimenti sull'efficacia: Svolta in modalità webinar e sono stati somministrati test valutativi finali e questionario di gradimento

Rotazione Straordinaria

Si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019): No

Trasparenza

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente", ha l'indicatore delle visite? No

Sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)? No

Sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)? Si

Ulteriori chiarimenti: n. 3 richieste (copia verbali assemblea di approvazione del Bilancio, copia verbali Assemblee CN ODCEC e copia documenti incarico al Consiglio dell'Ordine di riscossione contributo annuale a favore del CN ODCEC)

È stato istituito il registro degli accessi? No

Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza): Si

Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza: Buono

Ulteriori chiarimenti: Adeguamento anche rispetto alle linee guida di semplificazione e aggiornamento costante delle informazioni e della revisione in adeguamento anche rispetto ai nuovi schemi di pubblicazione ANAC.

Altre Misure

Si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.: No

Monitoraggio misure specifiche

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
Autorizzazioni e concessioni	Iscrizione/cancellazione albi professionali	Controllo a campione dei requisiti previsti dalla legge, dai regolamenti e dagli altri atti amministrativi generali per il rilascio dell'autorizzazione	% autorizzazioni rilasciate nel rispetto dei requisiti previsti rispetto al n. di quelle oggetto del campione	Annuale		
Autorizzazioni e concessioni	Iscrizione/cancellazione albi professionali	Monitoraggio dei tempi procedurali	Rispetto dei tempi procedurali (si/no)	Annuale		
Autorizzazioni e concessioni	Rilascio di certificazioni e attestazioni	verifica dell'avvio dell'istruttoria a cura del dirigente/consigliere	numero di controlli effettuati su numero di pratiche/provvedimenti/etc	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Concorso per l'assunzione di personale	Adozione del provvedimento/atto: si/no	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Adozione di delibera ricognitiva delle eccedenze del personale e/o PFP	verifica adozione - riscontro CN/DFP	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Impiego di un team di lavoro (supporto consulenze specialistiche)	Pubblicazione sul sito	Annuale		

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Adozione/aggiornamento dei criteri per l'individuazione dei Commissari	Adozione/aggiornamento dei criteri: si/no	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Rotazione dei commissari, anche nelle ipotesi di ricorso a società esterne	Rotazione dei commissari: si/no	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Utilizzo di apposita modulistica per il rilascio delle dichiarazioni di assenza dei conflitti d'interesse	% delle dichiarazioni rilasciate mediante appositi moduli	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Concorso per l'assunzione di personale	Implementazione piattaforma PerlaPa e valutazione CV	Pubblicazione sul sito Verifica adozione di un determinato regolamento/procedura	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Mobilità volontaria	Verifica a campione da parte del RPCT della previsione nel bando/avviso di criteri oggettivi predeterminati rispetto alle effettive esigenze dell'ente anche sulla base del piano dei fabbisogni	n. bandi/avvisi contenenti criteri oggettivi predeterminati rispetto alle effettive esigenze dell'ente oggetto del campione /n. totale bandi/avvisi	Annuale		
Concorsi e prove selettive	Progressioni di carriera	Verifica da parte del RPCT dell'individuazione dei criteri per le progressioni orizzontali nell'ambito della contrattazione decentrata	Individuazione dei criteri per le progressioni orizzontali nella contrattazione decentrata: si/no	Annuale		
Contratti pubblici	Programmazione (individuazione del fabbisogno)	Audit interni su fabbisogno e/o adozione di procedure tracciate per la rilevazione dei fabbisogni	N. di unità organizzative invitate al confronto/totale delle unità organizzative presenti	Annuale		
Contratti pubblici	Programmazione (individuazione del fabbisogno)	Audit interni su fabbisogno e/o adozione di procedure tracciate per la rilevazione dei fabbisogni	N. di unità organizzative invitate al confronto/totale delle unità organizzative presenti	Annuale		
Contratti pubblici	Programmazione (individuazione del fabbisogno)	Obbligo di documentare il calcolo del valore stimato	N. di atti corredati dalla motivazione/totale atti adottati	Annuale		

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
		del contratto ovvero della concessione da affidare				
Contratti pubblici	Progettazione	Obbligo di motivazione sulla scelta del sistema di affidamento (in particolare in caso di affidamenti diretti per estrema urgenza)	N. di atti corredati dalla motivazione/totale atti adottati	Annuale		
Contratti pubblici	Progettazione	Modelli dichiarazioni assenza conflitto interessi	verifica adozione di un determinato regolamento/ procedura	Annuale		
Contratti pubblici	Progettazione	Monitoraggio periodico delle scadenze contrattuali, con previsione di comunicazioni periodiche al RPCT	N. di contratti oggetto di monitoraggio/n. di contratti in esecuzione	Annuale		
Contratti pubblici	Progettazione	Espressa previsione dell'opzione di rinnovo nei documenti di gara con conseguente calcolo dell'importo a base di gara del contratto che comprenda anche il rinnovo	N. di contratti recante l'opzione di rinnovo/totale contratti stipulati	Annuale		
Contratti pubblici	Affidamento di lavori, servizi e forniture	Obbligo di motivazione negli atti di gara sui requisiti richiesti per la partecipazione alla gara / per l'esecuzione dell'appalto /criteri di valutazione e attribuzione di punteggi, con particolare riferimento alle ipotesi di affidamenti diretti "per assenza di concorrenza per motivi tecnici", anche attraverso la previa consultazione del mercato di riferimento, con verifica che tale assenza non sia frutto di limitazioni artificiose dei parametri dell'appalto,	N. di atti corredati dalla motivazione/totale atti adottati	Annuale		

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
		ovvero di errate interpretazioni della norma.				
Contratti pubblici	Esecuzione del contratto	Verifiche sul rispetto dei presupposti di legge per la revisione del contratto di concessione	Verifiche sul rispetto dei presupposti di legge: si/no	Annuale		
Contributi, sovvenzioni e altre erogazioni liberali	Erogazione di sovvenzioni e contributi	Report annuali al Consiglio	presenza o meno di un determinato atto/dato/informazione oggetto di pubblicazione	Annuale		
Contributi, sovvenzioni e altre erogazioni liberali	Erogazione di sovvenzioni e contributi	erifiche a campione sulla veridicità/correttezza delle dichiarazioni	presenza o meno di un determinato atto/dato/informazione oggetto di pubblicazione	Annuale		
Contributi, sovvenzioni e altre erogazioni liberali	Erogazione di sovvenzioni e contributi	Verifiche svolte a cura di più dipendenti	presenza o meno di un determinato atto/dato/informazione oggetto di pubblicazione	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Controlli a campione sull'attribuzione dei crediti ai professionisti, successivi allo svolgimento di un evento formativo, con verifiche periodiche sulla posizione complessiva relativa ai crediti formativi degli iscritti.	% autorizzazioni rilasciate nel rispetto dei requisiti previsti rispetto al n. di quelle oggetto del campione	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Rotazione degli enti erogatori dei corsi di formazione per anno di riferimento	% enti erogatori ruotati rispetto al n. di soggetti erogatori autorizzati	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Introduzione di adeguate misure di pubblicità e trasparenza legate agli eventi formativi dei Consigli territoriali e degli ordini e collegi professionali, preferibilmente mediante pubblicazione - nel sito internet istituzionale	Adozione di misure di conoscibilità per ogni evento rispetto a oggetto, ente organizzatore e costi sostenuti	Annuale		

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
		dell'ente organizzatore - dell'evento e degli eventuali costi sostenuti				
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	adeguata verbalizzazione della attività svolte	numero di controlli effettuati su numero di pratiche/ provvedimenti/etc	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Esercizio esclusivo della responsabilità di un processo da parte di 1 soggetto	numero di controlli effettuati su numero di pratiche/ provvedimenti/etc	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Controlli a campione sulla persistenza dei requisiti degli "enti terzi" autorizzati all'erogazione della formazione	Numero di controlli a campione svolti per l'anno di riferimento	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Formazione professionale continua	Controlli a campione sulla organizzazione e svolgimento delle attività formative	Numero di controlli a campione svolti per l'anno di riferimento	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Rilascio di pareri di congruità	Adozione di un regolamento interno che disciplini la previsione di: a) Commissioni da istituire per le valutazioni di congruità; b) specifici requisiti in capo ai componenti da nominare nelle Commissioni; c) modalità di funzionamento delle Commissioni; d) obbligo di verbalizzare tutte le sedute delle commissioni	Adozione di un regolamento interno	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Rilascio di pareri di congruità	Rotazione dei soggetti che istruiscono le domande	% soggetti ruotati che istruiscono domande rispetto al n. di coloro che istruiscono domande in totale	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Rilascio di pareri di congruità	Obbligo di verbalizzazione delle attività svolte	Previsione di obbligo di verbalizzazione in circolare/atti interni	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Rilascio di pareri di congruità	Raccolta e rendicontazione dei pareri di congruità	Numero di pareri di congruità rilasciati annualmente	Annuale		

Area di rischio	Processo	Misura	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
		rilasciati anche al fine di disporre di parametri di confronto, eventualmente e se sostenibile, con una adeguata informatizzazione, nel rispetto della normativa in materia di tutela della riservatezza dei dati personali				
Processi ad elevato rischio	Indicazione di professionisti per lo svolgimento di incarichi	Controlli sugli atti di conferimento degli incarichi e della loro pubblicazione, ivi inclusi i compensi	% di controlli a campione svolti per il semestre di riferimento	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Indicazione di professionisti per lo svolgimento di incarichi	Valutazioni preferibilmente collegiali e non con designazioni dirette da parte del Presidente, se non in casi di urgenza	% di conferimenti di incarichi assegnati senza previa valutazione collegiale e su designazione diretta del Presidente sul numero degli incarichi assegnati in totale	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Indicazione di professionisti per lo svolgimento di incarichi	Rotazione dei soggetti da nominare	% soggetti nominati ruotati sul numero totale soggetti nominati	Annuale		
Processi ad elevato rischio	Indicazione di professionisti per lo svolgimento di incarichi	Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto, del professionista designato, dei soggetti pubblici o privati richiedenti, del soggetto destinatario delle prestazioni professionali	% di conferimenti di incarichi verificati ai fini della sussistenza di ipotesi di conflitto sul numero degli incarichi assegnati in totale	Annuale		

Monitoraggio misure generali

Misura Generale	Fase	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
Codice di comportamento Codice di comportamento/Codice etico dei dipendenti	Relazione all'organo di indirizzo ed al vertice amministrativo in merito alle eventuali violazioni del codice rilevate e/o segnalate	N. violazioni rilevate e/o segnalate	Annuale		
Codice di comportamento Codice di comportamento/Codice etico dei dipendenti	Consegna di copia del Codice di comportamento al personale neo assunto	N. di personale al quale è stata consegnata copia del Codice/totale personale neo assunto	Annuale		
Conflitti d'interesse	Acquisizione e verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitti d'interesse rese dal personale neo assunto o assegnato a un nuovo incarico ovvero rilasciate da consulenti e collaboratori	Numero di dichiarazioni verificate su numero di personale neo assunto e assegnato a un nuovo incarico	Annuale		
Conflitti d'interesse	Acquisizione e verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitti d'interesse rese dal personale o da consulenti e collaboratori in caso di sopravvenienze	Numero di dichiarazioni acquisite su numero di dichiarazioni verificate	Annuale		
Formazione	Svolgimento dei corsi di formazione	N. di corsi svolti	Annuale		
Whistleblowing	Acquisizione e trattazione delle segnalazioni	N. di segnalazioni pervenute su n. di segnalazioni trattate	Annuale		
Misure alternative alla rotazione	Condivisione delle fasi procedurali	Numero di procedimenti condivisi/sul totale	Annuale		
Misure alternative alla rotazione	Rotazione funzionale all'interno del medesimo ufficio	Numero di funzioni ruotate/sul totale	Annuale		
Misure alternative alla rotazione	"Doppia sottoscrizione" degli atti	Numero di atti con doppia sottoscrizione/sul totale	Annuale		
Inconferibilità/incompatibilità	Acquisizione delle dichiarazioni sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità	N. di dichiarazioni acquisite/sul totale delle funzioni dirigenziali attribuite	Annuale		
Inconferibilità/incompatibilità	Acquisizione delle dichiarazioni sull'insussistenza di situazioni di incompatibilità	N. di dichiarazioni acquisite/sul totale dei soggetti con funzioni dirigenziali	Annuale		

Misura Generale	Fase	Indicatore di attuazione	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
Inconferibilità/incompatibilità	Verifica dei precedenti penali	N. di soggetti per i quali sono stati acquisiti i certificati del casellario giudiziale	Annuale		
Divieto di pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 165/2001)	Acquisizione delle dichiarazioni di pantouflage rese dal personale cessato dal servizio nel corso dell'anno	Numero di dichiarazioni acquisite sul numero di dipendenti cessati dal servizio	Annuale		
Patti di integrità	Adozione/aggiornamento di uno schema standard di patto d'integrità	Approvazione dello schema	Annuale		
Patti di integrità	Applicazione dei patti d'integrità a tutte le procedure di gara	N. di patti d'integrità sottoscritti su n. partecipanti alle procedure di gara	Annuale		
RASA	Verifica periodica dei dati inseriti in AUSA	Inserimento/aggiornamento dei dati in AUSA	Annuale		
Commissioni di gara e di concorso	Acquisizione di una dichiarazione attestante l'insussistenza delle condizioni indicate dall'art. 35 bis d.lgs. N. 165/2001 all'atto del conferimento dell'incarico	numero di dichiarazioni verificate/ numero di incarichi conferiti soggetti all'art. 35 bis d.lgs. N. 165/2001	Annuale		
Monitoraggio dei tempi procedimentali	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti in caso di modifiche organizzative e funzionali	Approvazione delle nuova mappatura dall'organo titolare di indirizzo politico	Annuale		
Monitoraggio dei tempi procedimentali	Misurazione dei tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggiore impatto per i cittadini e per le imprese, comparati con i termini previsti dalla normativa vigente	Misurazione/Pubblicazione dei tempi effettivi di conclusione dei procedimenti	Annuale		
Rotazione straordinaria	Adozione - al momento del procedimento penale - di provvedimento, adeguatamente motivato, di valutazione della condotta del dipendente, ai fini dell'eventuale applicazione della misura	Valutazione svolta per ogni avvio di procedimento penale del dipendente per i reati presupposto indicati dalla norma	Annuale		

Monitoraggio misure di trasparenza

Macrofamiglia	Frequenza del monitoraggio	Monitoraggio	Note monitoraggio
Disposizioni generali	Annuale		
Organizzazione	Annuale		
Consulenti e collaboratori	Annuale		
Personale	Annuale		
Bandi di concorso	Annuale		
Enti controllati	Annuale		
Attività e procedimenti	Annuale		
Provvedimenti	Annuale		
Controlli sulle attività economiche	Annuale		
Bandi di gara e contratti	Annuale		
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Annuale		
Bilanci	Annuale		
Beni immobili e gestione patrimonio	Annuale		
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Annuale		
Servizi erogati	Annuale		
Pagamenti dell'amministrazione	Annuale		
Interventi straordinari e di emergenza	Annuale		
Altri contenuti	Annuale		

RELAZIONE ANNUALE

Nel corso dell'anno 2025 l'Ordine ha provveduto a monitorare e migliorare l'efficacia delle misure relative alla trasparenza amministrativa, nonché quelle in materia di prevenzione della corruzione anche attraverso l'adozione di procedure specifiche nella formazione dei processi, l'adeguamento delle misure del

nuovo codice dei contratti relativamente all'ambito degli affidamenti diretti (adeguamento post correttivo all'iter procedimentale per affidamenti diretti e micro affidamenti, PAD, PCP e gestione spese economali) e transizione al digitale con particolare riguardo alla gestione degli affidamenti attraverso le piattaforme digitali. E' stato inoltre svolto il monitoraggio completo sulla sezione Amministrazione Trasparente provvedendo all'adeguamento di tutti i dati e le informazioni pubblicate in osservanza della Delibera ANAC 777/2021. Inoltre, l'ente ha lavorato all'adeguamento dei nuovi schemi di pubblicazione resi obbligatori con delibera ANAC n. 495/2024 e smi. Essendo un ente pubblico non economico di ridotte dimensioni organizzative, le difficoltà riscontrate risiedono nell'esiguità di personale dedicato per far fronte a tutti gli adempimenti necessari a garantire il sistema preventivo, avuto anche riguardo alle modifiche recentemente intervenute ed in continua evoluzione in numerose disposizioni normative che rappresentano, al contempo, misure trasversali di prevenzione della corruzione soprattutto con riguardo al procedimento degli affidamenti secondo il codice contratti.